**Информация о результатах экспертизы**

**проекта решения Думы Ханты-Мансийского района «О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 26.10.2016 № 14 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности**

**Ханты-Мансийского района»**

В соответствии со статьями 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, учитывая постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Проектом увеличивается размер ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности.

В целях определения размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в зависимости от статуса муниципального образования, Проектом устанавливается размер ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, исходя из расчета базового должностного оклада 1 993 рубля и коэффициента кратности, утвержденного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – Постановление № 278-п).

Контрольно-счетная палата Ханты-Мансийского района обращает внимание, что Постановлением № 278-п размер базового должностного оклада на 2019 год установлен – 1 920,0 рублей. Также, данным документом определено, что размер базового должностного оклада подлежит изменению (индексации) с учетом размеров и сроков должностных окладов лиц, замещающих должности государственной гражданской службы автономного округа.

Принимая во внимание распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.09.2019 № 470-рп «Об основных направлениях налоговой, бюджетной и долговой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, характеристиках проекта закона о бюджете Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» (Приложение 1) расходы, направляемые на фонд оплаты труда следует проиндексировать с 1 января 2020 года на 3,8 процента по иным категориям работников, не подпадающим под действие указов Президента Российской Федерации от 2012 года.

В этой связи, размер базового должностного оклада, с 1 января 2020 года должен составить – 1993,0 рубля.

Постановлением № 278-п установлен порядок расчета годового объема расходов, направляемого органами местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югра на оплату депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Учитывая Постановление № 278-п, годовой нормативный объем расходов на денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности не должен превышать - 4 405,5 тыс. рублей в год, на каждую должность.

С целью соблюдения норматива, установленного Постановлением № 278-п, Проектом корректируется размер ежемесячного денежного поощрения с 5,6 до 2,9 ежемесячного денежного вознаграждения и устанавливается предельный размер ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе - не более 100 процентов ежемесячного денежного вознаграждения.

Кроме того, вносятся изменения в части расчета премии по результатам работы за год и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в этой связи часть 3 статьи 10 и часть 2 статьи 11 приложения к Решению предлагается изложить в новой редакции:

«премия по результатам работы за год выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда»;

«единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда один раз в календарном году при предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска».

Контрольно-счетная палата Ханты-Мансийского района отмечает, что решением Думы от 23.03.2018 № 267 «Об установлении лицам, замещающим муниципальные должности Ханты-Мансийского района, ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе» установлены размеры ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе: главе Ханты-Мансийского района - 150 процентов ежемесячного денежного вознаграждения и председателю Думы Ханты-Мансийского района - 75 процентов ежемесячного денежного вознаграждения (далее – ежемесячная выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, установленные Решением № 267). В этой связи, Решением № 267 требует соответствующей корректировки.

Контрольно-счетной палатой Ханты-Мансийского района проведен сравнительный анализ денежного содержания (фонд оплаты труда) лиц, замещающих муниципальные должности, предусмотренного Проектом и решением Думы Ханты-Мансийского от 26.10.2016 № 14 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района», с учетом вносимых изменений, по результатам которого установлено, что норматив, установленный Постановлением № 278-п, в части лиц, замещающих муниципальные должности будет соблюден.

Контрольно-счетная палата Ханты-Мансийского района рекомендует, с целью исключения разногласий при исчислении премии по итогам работы за 2019 год, предусмотреть порядок расчета данной выплаты.

По итогам финансово-экономической экспертизы иные замечания и предложения к Проекту отсутствуют.